

АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОЛЫНКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РУДНЯНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от «27» декабря 2016 года № 150-р

Об итогах проведения аттестации

муниципальных служащих

В соответствии с областным законом от 20.11.2007 № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области», проводилась аттестация муниципальных служащих Администрации Голынковского городского поселения Руднянского района Смоленской области.

Прошли аттестацию 3 муниципальных служащих, подлежащих аттестации. Решением аттестационной комиссии были признаны соответствующими замещаемой должности 3 муниципальных служащих, не соответствующих замещаемой муниципальной должности нет.

Аттестация позволила выявить уровень работы с кадрами, определить резервы в работе по подбору и расстановке кадров.

На основании вышеизложенного:

1. Утвердить результаты проведения аттестации муниципальных служащих Администрации Голынковского городского поселения Руднянского района Смоленской области (приложение № 1).

2. Использовать результаты аттестации и выявленные в ее ходе резервы в работе с кадрами для повышения эффективности деятельности.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Голынковского городского поселения

Руднянского района Смоленской области  **В.Н.Седнев**

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Голынковского городского поселения

Руднянского района Смоленской области

от «27» декабря 2016 г № 150-р

РЕЗУЛЬТАТЫ

проведения аттестации муниципальных служащих Администрации Голынковского городского поселения Руднянского района Смоленской области

в апреле 2015 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Количество муниципальных служащих | |
| - всего работает на 23.2.2016 г. | 3 |
| - из них подлежит аттестации | 3 |
| - прошли аттестацию | 3 |
| В том числе: |  |
| - ведущий специалист | 1 |
| - специалист 1 категории | 2 |
| 2 | Результаты аттестации муниципальных служащих: | |
| - соответствует замещаемой муниципальной должности | 3 |
| - соответствует замещаемой муниципальной должности при условии выполнения рекомендации аттестационной комиссии | - |
| - не соответствует замещаемой должности | - |
| - направляется на повышение квалификации или переподготовку | - |
| - переводится на другую муниципальную должность (с согласия муниципального служащего) | - |
| - уволенные (при отказе служащего от повышения квалификации или перевода) | - |
| 3 | Рекомендации комиссии по аттестации: | |
| - повысить муниципального служащего в должности | - |
| - изменить муниципальному служащему надбавку за особые условия работы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) | - |
| - включить муниципального служащего в резерв на выдвижение на вышестоящую должность | - |

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Голынковского городского поселения

Руднянского района

Смоленской области

от «27» декабря 2016г. № 150-р

ПЛАН

проведения мероприятий по совершенствованию работы с кадрами

муниципальных служащих Администрации Голынковского городского поселения

Руднянского района Смоленской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный |
| 1 | Пересмотреть и, в случае необходимости, переутвердить должностные инструкции муниципальных служащих, обратив внимание на их соответствие фактически выполняемым обязанностям | 10.01.2017 г. | Ведущий специалист |
| 2 | Обеспечить рациональную расстановку муниципальных служащих, оптимальное использование их профессиональных способностей и деловых качеств | Постоянно | Ведущий специалист |
| 3 | Использовать итоги аттестации при формировании резерва кадров | Постоянно | Ведущий специалист |